

Politica per la Parità di Genere

Azzurra Soc. Coop. Sportiva Dilettantistica riconosce che la diversità, l'equità e l'inclusione sono pilastri fondamentali per l'efficacia, la coesione sociale e la qualità nei servizi offerti agli utenti. In conformità alla UNI/PdR 125:2022, l'organizzazione si impegna a promuovere la parità di genere, l'equità, la prevenzione della discriminazione e delle molestie, nonché la valorizzazione delle competenze senza discriminazioni, in tutti i livelli dell'organizzazione, nelle relazioni con gli utenti, nei corsi, negli impianti sportivi e nel personale, in linea con i principi fondanti dello sport espressi nella Carta Olimpica, e da quanto previsto dallo statuto e i regolamenti del CONI, della Federazione Italiana Nuoto e dagli Enti di promozione sportive a cui Azzurra è affiliata.

1. Parità di opportunità e inclusione

- Garantire pari opportunità di selezione, accesso, formazione, crescita professionale per tutto il personale, indipendentemente dal genere, dall'età, dall'origine culturale, orientamento sessuale o condizioni personali.
- Favorire la rappresentanza equilibrata nei ruoli decisionali e operativi all'interno della Cooperativa, in tutti gli impianti (piscine, corsi, staff tecnico, amministrativo).

2. Equità retributiva e trasparenza

- Promuovere la parità nelle condizioni economiche e nei benefici contrattuali per mansioni equivalenti.
- Stabilire criteri trasparenti per le assunzioni, le promozioni e la gestione delle carriere.

3. Benessere, equilibrio vita-lavoro e conciliazione

- Adottare misure utili a facilitare la conciliazione tra vita professionale e impegni personali, anche tenendo conto dell'operatività stagionale, dei turni, dei corsi.
- Favorire flessibilità dove possibile e sostenere politiche che aiutano il personale nei diversi momenti della vita (famiglia, salute, etc.).

4. Prevenzione di discriminazione, molestie e disparità

- Definire e far rispettare comportamenti che promuovono il rispetto reciproco e la tutela della dignità di ogni persona.
- Sensibilizzare e formare tutto il personale sulle tematiche di genere, diversità e inclusione, con procedure chiare per segnalazioni e interventi nel caso di malessere o discriminazione.

5. Monitoraggio, obiettivi e miglioramento continuo

- Definire indicatori specifici internamente (es. numero di donne in posizioni tecniche, distribuzione retributiva per ruolo, partecipazione ai corsi, turnover per genere, segnalazioni di disuguaglianza).

- Revisione periodica dei risultati, con la Direzione che garantisce l'azione correttiva ove emergano scostamenti.
- Integrare la Politica nel sistema di gestione della Cooperativa, in stretta relazione con la soddisfazione degli utenti e la qualità del servizio erogato.

6. Comunicazione, partecipazione e sensibilizzazione

- Garantire che la Politica sia documentata, resa nota a tutto il personale (istruttori, amministrativi, manutenzione, etc.), agli operatori dei corsi e agli utenti, nella misura appropriata.
- Promuovere attività formative e iniziative di sensibilizzazione sull'importanza della parità di genere e dell'inclusione.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica, affinché sia diffusa, compresa ed applicata da tutti i livelli dell'organizzazione. La Politica sarà riesaminata almeno annualmente, o in caso di modifiche significative al contesto aziendale, per verificare efficacia, rispondenza alla normativa e coerenza con le esigenze interne ed esterne.

Perugia,

Firma.....